

Arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Region Örebro län ~~2023-2026~~2027 - 2030

Att gälla från den 1 januari 2027

Innehåll

ALLMÄNNA BESTÄMMELSER.....	5
<i>Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna.....</i>	5
<i>Ersättningsberättigade sammanträden och förrättningar</i>	5
<i>Pensionsförmåner</i>	5
<i>Trygghetsförsäkring vid arbetsskada – TFA - KL.....</i>	6
<i>Ledighet för heltids- och deltidsengagerade råd</i>	6
ERSÄTTNING FÖR FÖRLORAD ARBETSINKOMST SAMT FÖR FÖRLORADE PENSIONS- OCH SEMESTERFÖRMÅNER.....	8
<i>Förlorad arbetsinkomst</i>	8
<i>Förlorad pensionsförmån</i>	8
<i>Förlorad semesterförmån</i>	8
<i>Särskilda arbetsförhållanden med mera</i>	8
ERSÄTTNING FÖR KOSTNADER.....	9
<i>Resekostnader</i>	9
<i>Barn tillsynskostnader</i>	9
<i>Kostnader för vård och tillsyn av person med funktionshinder eller som är svårt sjuk</i>	9
<i>Funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader</i>	9
<i>Övriga kostnader.....</i>	9
ARVODEN	10
<i>Referensarvode</i>	10
<i>Månadsarvode för regionråd</i>	10
<i>Arvoden till övriga förtroendevalda (ej heltidsengagerade råd) .</i>	11
<i>Månadsarvoden</i>	11
<i>Förettningsarvode</i>	12
GEMENSAMMA BESTÄMMELSER.....	13
<i>Begäran av ersättning och tidsgränser.....</i>	13
<i>Utbetalning</i>	14
<i>Tolkning av bestämmelserna</i>	14
<i>Avvikelse</i>	14
<i>Ikraftträdande</i>	14
BILAGA 1 ERSÄTTNINGSBESTÄMMELSER	15
BILAGA 2 – ARVODEN TILL ÖVRIGA FÖRTROENDEVALDA	17

| _____

ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

1 § Dessa bestämmelser gäller för följande uppdrag:

- Ledamöter och ersättare i regionfullmäktige
- Ledamöter och ersättare i regionstyrelse och nämnder
- Ledamöter och ersättare i utskott och beredningar
- Region Örebro läns revisorer
- Ledamöter i programgrupper, råd, kommittéer, arbetsgrupper eller liknande som är tillsatta av något av ovan nämnda organ
- Region Örebro läns ledamöter och ersättare i gemensamma nämnder (med andra huvudmän)

Regionråd

För förtroendevalda som är utsedda till råd på heltid gäller endast 4-5 §§, 10 §, 14-15 §§ och 18 – 23 §§.

För förtroendevalda som är utsedda till råd på deltid gäller endast 4-5 §§, 10 § och 14-23 §§ (samt bilaga 2).

Ersättningsberättigade sammanträden och förrättningar

2 § Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgett närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 6-14 §§, 16-18 §§ (samt bilaga 1 och 2) för:

- a) Sammanträde med regionfullmäktige*, regionstyrelse och övriga nämnder, utskott, beredningar, råd/kommittéer, arbetsgrupper, medborgardialoger liksom revisorernas sammanträden,
- b) partigruppsmöten, som hålls med anledning av eller i direkt anslutning till sammanträde med fullmäktige,
- c) konferens, studiebesök, studieresa, kurs eller liknande som rör Region Örebro läns angelägenheter och som har ett direkt samband med förtroendeuppdraget,
- d) deltagande i sammanträde (motsvarande) med samverkansorgan med annan huvudman som godkänts av aktuellt organs ordförande, samt,
- e) deltagande i sammanträde (motsvarande) med övriga externa organ, där Region Örebro län utsett ledamot eller ersättare.

*ersättare i fullmäktige har rätt till förmåner endast om ersättaren är särskilt inkallad

Pensionsförmåner

3 § Arvoden berättigar till pensionsförmåner enligt gällande pensionsreglemente.

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada – TFA - KL

4 § Trygghetsförsäkring vid arbetsskada gäller för förtroendevalda med motsvarande villkor som för Region Örebro läns anställda.

Ledighet för heltids- och deltidsengagerade råd

§ 5 Förtroendevalda omfattas inte av semesterlagen. Det innebär att semesterersättning och semestertillägg inte utges under ledighet. Ledigheten får vara lika lång som den längsta semestern för arbetstagare enligt kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser, AB utan avdrag på arvodet.

Förtroendevalda som fullgör sitt uppdrag på heltid eller betydande del av heltid har rätt att vid föräldraledighet vara ledig högst 18 månader, dock längst till och med mandatperiodens slut.

Förtroendevalda som fullgör sitt uppdrag på heltid eller betydande del av heltid har rätt att vid sjukskrivning vara ledig högst 12 månader, dock längst till och med mandatperiodens slut.

Det är regionfullmäktige som beslutar om ledighet med anledning av föräldraledighet eller sjukskrivning samt utser ersättare för den förtroendevalda personen om ledighet ska beviljas för längre tid än 6 månader.

Det är regionstyrelsen som beslutar om ledighet med anledning av föräldraledighet eller sjukskrivning samt utser ersättare för den förtroendevalda personen om ledighet ska beviljas för kortare tid än 6 månader.

Den förtroendevalda som under ledigheten gör anspråk på ersättning för sin försörjning, ska i första hand söka ersättning från Försäkringskassan. I den mån den förtroendevalda inte har rätt till sådan ersättning, ska Region Örebro län betala ut en ersättning som motsvarar den som en anställd skulle ha fått om den hade haft motsvarande arvode i lön. Om den förtroendevalde får ersättning från Försäkringskassan, men till ett lägre belopp, har den förtroendevalde rätt att av Region Örebro län få mellanskillnaden.

Ersättaren för den förtroendevalda personen har rätt till samma förmåner som den förtroendevalde skulle ha haft om den hade fullgjort sitt uppdrag.

I övrigt och om det inte står i konflikt med ovanstående, gäller följande i AB:
(§ 25) Allmänna ledighetsbestämmelser

(§ 28) Sjukdom med mera

(§ 29) Föräldraledighet

(§ 32) Enskilda angelägenheter

Råd omfattas av rätten till ledighet för studier enligt lagen om arbetstagares rätt till ledighet för utbildning, på samma sätt som arbetstagare.

ERSÄTTNING FÖR FÖRLORAD ARBETSINKOMST SAMT FÖR FÖRLORADE PENSIONS- OCH SEMESTERFÖRMÅNER

(Gäller inte för regionråd)

Förlorad arbetsinkomst

6 § Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst med högst det belopp fullmäktige beslutat enligt bilaga 1.

Förtroendevalda som kan visa att en arbetsinkomst förlorats men inte till vilket belopp har rätt till en schablonersättning beräknad på grundval av den senast fastställda sjukpenningen för dag på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga 1.

Förlorad pensionsförmån

7 § Förtroendevalda har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån enligt bilaga 1.

Förlorad semesterförmån

8 § Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån enligt bilaga 1.

Förtroendevalda som kan visa att semesterförmånen faktiskt påverkas men inte på vilket sätt har rätt till en schablonersättning enligt bilaga 1.

Särskilda arbetsförhållanden med mera

9 § Rätten till ersättning enligt 6-8 §§ omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Rätten till ersättning enligt 6-8 §§ omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser (avser inte inläsning) i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Förtroendevald har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst eller för styrkta förlorade pensions- eller semesterförmåner om schablonersättning tidigare utbetalats för den förlorade inkomsten eller de förlorade förmånerna.

ERSÄTTNING FÖR KOSTNADER

Resekostnader

10 § Rese- och traktamentesersättningar utbetalas enligt de bestämmelser som gäller för anställda inom kommuner, ~~landsting~~-och regioner (för närvarande: Avtal om traktamente och resetillägg – TRAKT T i lydelse från och med den 1 januari 2018 med uppdaterad beloppsbilaga TRAKT T Beloppsberäkning av den 1 januari 2026 samt Bilersättningsavtal BIA). För förtroendevalda tillämpas "Riktlinjer för anställdas resor i tjänsten".

Barntillsynskostnader

11 § Förtroendevald som på grund av sammanträde eller förrättning enligt 2 § har haft extra kostnader för barnpassning har rätt till ersättning enligt bilaga 1. Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och ej heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

Kostnader för vård och tillsyn av person med funktionshinder eller som är svårt sjuk

12 § Förtroendevald som på grund av sammanträde eller förrättning enligt 2 § har haft extra kostnader för vård och tillsyn av person med funktionshinder eller av svårt sjuk person har rätt till ersättning enligt bilaga 1. Ersättning betalas inte ut för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller sammanboende.

Funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader

13 § Ersättning betalas ut till förtroendevald med funktionshinder för de särskilda kostnader som föranletts av uppdraget, som till exempel ledsagare, tolk, hjälp med inläsning av handlingar och liknande, enligt bilaga 1.

Övriga kostnader

14 § För andra kostnader än som avses i 10-13 §§ betalas ersättning ut om den förtroendevalda kan visa att det har förekommit särskilda skäl för dessa kostnader. Ersättning betalas inte ut om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunnat förhindra att kostnaderna uppkom.

ARVODEN

Till förtroendevalda betalas arvode ut i form av

- månadsarvode för regionråd,
- månadsarvode till vissa förtroendevalda
- förrättningsarvode (hel eller halvdag).

Referensarvode

Referensarvodet är 90 procent av gällande månadsarvode för riksdagens ledamöter och fastställs den 1 januari varje år. Detta referensarvode ska vara utgångspunkt för beräkning av övriga arvoden till förtroendevalda inom Region Örebro län.

Månadsarvode för regionråd

15 §. Med råd avses den som av regionfullmäktige utsetts att på hel- eller deltid företräda i regionfullmäktige representerat parti eller partier i samverkan.

15.1. Grundbelopp

Grundbelopp för heltidsengagerat råd ska motsvara 100 procent av för året gällande referensarvode. Grundbeloppet för deltidsegerat råd ska motsvara minst 450 %-procent av för året gällande referensarvode.

15.2. Tillägsbelopp

Regionstyrelsen: för uppdrag som regionstyrelsens ordförande betalas tillägsbelopp motsvarande 30 procent av referensarvodet ut. För vice ordförande betalas ett tillägsbelopp motsvarande 15 procent av referensarvodet ut och för 2:e vice ordförande betalas ett tillägsbelopp motsvarande 20 procent av referensarvodet ut.

Nämnder: för uppdrag som ordförande i hälso- och sjukvårdsnämnden, regional tillväxtnämnd samt kollektivtrafiknämnden betalas tillägsbelopp motsvarande 15 procent av referensarvodet ut. För uppdrag som vice respektive 2:e vice ordförande i dessa nämnder betalas ett tillägsbelopp motsvarande 10 procent av referensarvodet. För uppdrag som ordförande i folktandvårdsnämnden, kulturnämnden, kollektivtrafiknämnden och servicenämnden betalas tillägsbelopp motsvarande 25 procent av referensarvodet ut. För uppdrag som vice respektive 2:e vice ordförande i dessa nämnder betalas ett tillägsbelopp motsvarande 7 procent av referensarvodet ut. För uppdrag som ordförande i patientnämnden betalas tillägsbelopp motsvarande 15 procent av referensarvodet och för uppdrag som vice respektive 2:e vice ordförande betalas ett tillägsbelopp om 7 procent av referensarvodet ut.

För uppdrag som ordförande i beredningar betalas ett tilläggsbelopp motsvarande 15 procent av referensarvodet ut. För uppdrag som vice respektive 2:e vice ordförande i dessa beredningar betalas tilläggsbelopp motsvarande 7 procent av referensarvodet ut.

Endast ett tilläggsbelopp kan erhållas.

15.3 Övrigt

Heltidsengagerade råd arvoderas ej för tjänstgörande i Region Örebro läns politiska organ eller helägda/majoritetsägda bolag utöver det grundbelopp och tilläggsbelopp som redovisats ovan.

Har ett parti delat ett rådsuppdrag på heltid gäller arvodesersättning som i övrigt för heltidsråd.

Arvoden till övriga förtroendevalda (ej heltidsengagerade råd)

16 § De arvoden som betalas ut till förtroendevalda som inte är heltidsengagerade råd består av månadsarvoden respektive förrättningsarvoden.

Månadsarvodena betalas ut 12 gånger per år och inkluderar ersättning för olika typer av aktiviteter beroende på om man har ett presidieuppdrag eller är ledamot i styrelse, nämnder eller beredningar.

Förrättningsarvoden betalas ut per tillfälle för deltagande på sammanträden och i andra aktiviteter knutna till de politiska uppdragen.

Månadsarvoden

16.1 § Månadsarvode till presidium i nämnder och beredningar inkluderar ersättning för följande:

- deltagande i sammanträden och gruppmöten i samband med dessa,
- deltagande i ordförandeberedningar/presidier,
- inläsning av handlingar
- protokolljustering,
- deltagande i arbetsgrupper inom uppdraget för styrelse/nämnd
- rapportörskap
- studiebesök i verksamheterna
- deltagande i kurser och konferenser
- deltagande i medborgardialoger
-

För övriga uppdrag betalas förrättningsarvode.

16.2 § För fullmäktiges presidium gäller att månadsarvodet inkluderar ersättning för följande:

¹ Ett undantag är Region Örebro läns revisorers presidium, där månadsarvodet ska täcka alla typer av förrättningar. Revisorsledamöterna har dock möjlighet att få utbetalt ett förrättningsarvode vid sidan av sitt månadsarvode. Se separat beslut.

- deltagande i sammanträden och gruppmöten i samband med dessa,
- deltagande i ordförandeberedningar/presidier,
- inläsning av handlingar
- protokolljustering,

Ledamöter i fullmäktiges presidium har rätt till förrättningsarvode för andra sammankomster som är direkt relaterade till presidieuppdraget.

16.3 § Om en presidieledamot inte kan delta i ett sammanträde ska ett avdrag göras på månadsarvodet motsvarande ett förrättningsarvode (hel eller halv dag).

16.4 § Månadsarvode till ledamöter i styrelse och nämnder inkluderar ersättning för följande:

- inläsning av handlingar
- protokolljustering

För övriga uppdrag betalas förrättningsarvode

16.5 § Det sammanlagda månadsarvodet/grundbeloppet för enskild förtroendevald får uppgå till högst 100 procent av referensarvodet. Heltidsengagerade råd kan dock även ha ett tilläggsbelopp om man har uppdrag i ett presidium.

16.6 § Om en förtroendevald (ej heltidsengagerat råd) som har månadsarvode är frånvarande från tre sammanträden i rad under en sammanhängande period som överstiger tre månader (90 dagar), får denne inget månadsarvode förrän denne åter kan tjänstgöra.

Framräknat belopp avrundas till närmaste kronor.

Förrättningsarvode

17 § Förrättningsarvode betalas ut per sammanträdes-/förrättningsdag till förtroendevald, som inte är heltidsengagerat råd, i form av ett heldagsarvode om 2,0 procent av referensarvodet eller ett halvdagsarvode om 1,0 procent av referensarvodet, i enlighet med 2 §.

17.1 § Förrättningar där arvode betalas är:

- Sammanträden med förtroendevalda organ inom Region Örebro län (enligt bilaga 2) och gruppmöten i anslutning till dessa

- Kurser och konferenser som godkänts av aktuellt förtroendevalts organs ordförande
- Studiebesök
- Vid deltagande i sammanträde eller motsvarande med samverkansorgan med annan huvudman
- Vid deltagande i sammanträde eller motsvarande i övriga externa organ, i den mån ersättning ej betalas ut i enlighet med dessa bestämmelser eller av annan
- Av Region Örebro län utsett ombud för deltagande i stämma (motsvarande)
- Medborgardialoger
- Vissa arbetsgruppsmöten

Utöver ovanstående beslutar ordföranden i aktuellt förtroendeorgan om arvode ska betalas ut för andra typer av förrättningar. Om det finns särskilda skäl kan ordförande besluta att endast ersättning för förlorad arbetsinkomst och andra kostnader ska betalas ut i samband med till exempel deltagande i kurser och konferenser.

17.2 § För sammanträde/förrättning som under en dag varar upp till fyra timmar betalas ett halvt dagarvode och för sammanträde/förrättning som under en dag varar mer än 4 timmar betalas ett helt dagarvode ut. Tid för partigrupp inräknas men inte restid och tid för lunch.

Endast ett heldagsarvode eller två halvdagsarvoden betalas ut per dygn oavsett antalet sammanträden eller förrättningar.

GEMENSAMMA BESTÄMMELSER

Begäran av ersättning och tidsgränser

18 § För att få ersättning enligt 8-14 §§ ska den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader genom kvitton, biljetter eller dylikt. Förluster eller kostnader ska anmälas till fullmäktiges eller nämndens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem.

Månadsarvode enligt 15-16 §§ betalas ut utan föregående anmälan.

19 § Begäran om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska lämnas in till Region Örebro län senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande.

Begäran om ersättning för förlorad pensionsförmån ska lämnas in till Region Örebro län senast inom två år från pensionstillfället.

Begäran om ersättning för förlorad semesterförmån skall framställas senast inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.

Begäran om ersättning för resekostnader Ska lämnas in senast inom ~~sex-veckor~~tre månader från resetillfället.

Begäran om övriga ersättningar enligt dessa bestämmelser ska lämnas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänför sig.

Utbetalning

20 § Utbetalning av arvoden sker via löne- och personaladministrationen på Region Örebro län till den bank som Region Örebro län anlitar för utbetalning av löner. Arvodena betalas ut i samband med Region Örebro läns löneutbetalningsdagar, som är senast den 26:e i varje månad.

Tolkning av bestämmelserna

21 § Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av regionstyrelsen.

Avvikelse

22 § Under pågående mandatperiod får regionstyrelsens presidium, då särskilda skäl anses föreligga, hos Region Örebro läns revisorer väcka förslag om avvikelse från dessa bestämmelser. Beslut i sådant ärende fattas av Region Örebro länsrevisorer.

Ikraftträdande

23 § Dessa arvodesbestämmelser gäller från och med den 1 januari ~~2023~~2027.

BILAGA 1 ERSÄTTNINGSBESTÄMMELSER

Uppdrag som omfattas av ersättningsreglerna

Ersättning enligt dessa bestämmelser är tillämpliga för övriga förtroendevalda, i den mån denne/denna ej är hel- eller halvtidsengagerat råd.

Uppgiftsskyldighet

Den förtroendevalde måste kunna påvisa ett inkomstbortfall. Rätten till ersättning omfattar även förlust av semesterförmåner och förlorad ersättning från arbetslöshetskassa.

Den förtroendevalde måste kunna visa att en verklig förlust av sådana förmåner uppkommer för att kunna åberopa rätten till ersättning. Förlust av semesterförmåner kan oftast inte beräknas förrän vid årets slut.

Ersättningens storlek

6 § Förlorad arbetsinkomst

6.1. Ersättningsbeloppet för förlorad arbetsinkomst betalas ut med faktiskt styrkt förlorad arbetsinkomst med högst belopp per dag eller timme enligt följande:

Ersättning betalas ut per dag med högst: 10 Referensarvoden / 260 dagar

Ersättning per timme med högst: 10 Referensarvoden / (260 dagar x 8 timmar)

Ersättning kan betalas ut för tjänstgöring eller närvaro vid sammanträde, samt för praktiska förberedelser (omfattar inte inläsning) och restid, dock ej för inläsning av handlingar eller annat material.

6.2. För egen företagare som kan visa att arbetsinkomst förlorats men inte till vilket belopp, har rätt till ersättning per dag eller timme beräknad enligt följande:

Ersättning betalas ut per dag med: Aktuell sjukpenninggrundande inkomst (SGI) / 260 dagar.

Ersättning betalas ut per timme med: Aktuell sjukpenninggrundande inkomst (SGI) / (260 dagar / 8 timmar).

Sjukpenninggrundande inkomst (SGI) baseras på den årsinkomst som används för att räkna ut sjukpenning och föräldrapenning enligt Försäkringskassans riktlinjer. Den förtroendevalde ska lämna in ett intyg från försäkringskassan med aktuell SGI till sekreterare eller motsvarande när man valts in till ett organ inom Region Örebro län samt när SGI ändras.

Samma högsta ersättning gäller som angetts ovan i 6.1.

7 § Förlorad pensionsförmån

Årlig pensionsavgift utbetalas i samband med utbetalning av ersättning för förlorad arbetsinkomst. Avgiften motsvarar den avgift som avsätts enligt tjänstepensionsavtal som gäller för anställda inom kommuner och regioner.

8 § Förlorad semesterförmån

Ersättningsbeloppet för förlorad semesterförmån betalas ut med faktiskt styrkt förlorad semesterförmån från arbetsgivaren. Den förlorade semesterförmånen ska styrkas av arbetsgivaren.

För schablonberäknat belopp gäller ett procentpåslag med 12 procent på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

11 § Barntillsynskostnader

Maximalt 2 procent av referensarvodet/dag.

12 § Kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk.

Maximalt procent av referensarvodet/dag.

13 § Funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader

Maximalt 2 procent av referensarvodet/dag.

14 § Övriga kostnadsersättningar

Har den förtroendevalda kostnader eller inkomstförluster, utöver ovan behandlade och kopplade till uppdraget, har den förtroendevalda rätt att begära ersättning för dessa. Den förtroendevalda måste styrka sina kostnader för att få ersättning.

BILAGA 2 – ARVODEN TILL ÖVRIGA FÖRTROENDEVALDA

Månadsarvode respektive förrättningsarvode betalas ut till förtroendevald i nedan angivna organ – om denne ej är heltidsengagerat råd – med följande procentandelar av referensarvodet. (Presidieledamöter kan även få förrättningsarvoden för vissa förrättningar).

Politiskt organ	Fast månadsarvode (% av referensarvode)	Förrättningsarvode (% av referensarvode)
1. Regionfullmäktige - Ordförande - 1:e, 2:e vice - Ledamöter - Tjänstgörande ersättare	15 7 -- --	-- -- 2 2
1.a Programgrupp, tillfällig beredning inom fullmäktige med uppdrag över sex månader - Ordförande - 1:e, 2:e vice - Ledamöter	-- -- --	2(X2) 2 2
1.b Styrgrupp utsedd av fullmäktige eller styrelse - Ledamöter	--	2
2. Regionstyrelsen - Ordförande - 1:e, 2:e vice - Ledamöter - Tjänstgörande ersättare - Närvarande men ej tjänstgörande ersättare	Regionråd, 30 15 resp. 20 3 -- --	-- -- 2 2 2
2a Regionstyrelsens utskott - Ordförande - 1:e, 2:e vice - Ledamöter - Tjänstgörande ersättare - Närvarande men ej tjänstgörande ersättare	10 7 -- --	-- -- 2 2 2
<u>Beredningar</u> <u>- Ordförande</u> <u>- 1:e, 2:e vice</u> <u>- Ledamöter</u> <u>- Tjänstgörande ersättare</u> <u>- Närvarande men ej tjänstgörande ersättare</u>	<u>15</u> <u>7</u> <u>--</u> <u>--</u> =	<u>--</u> <u>--</u> <u>2</u> <u>2</u> <u>2</u>

2b Pensionärsrådet		
- Ordförande	6	--
- Ledamöter	--	2
- Tjänstgörande ersättare	--	2
- Närvarande men ej tjänstgörande ersättare	--	2
2c. Rådet för funktionshinderfrågor		
- Ordförande	6	--
- Ledamöter	--	2

- Tjänstgörande ersättare	--	2
- Närvarande men ej tjänstgörande ersättare	--	2

2d. Etikrådet		
- Ordförande	6	--
- Ledamöter	--	2

3. Hälso- och sjukvårdsnämnd		
- Ordförande	Regionråd, 15	--
- 1:e, 2:e vice	10	--
- Ledamöter	3	2
- Tjänstgörande ersättare	--	2
- Närvarande men ej tjänstgörande ersättare	--	2

2a Hälso- och sjukvårdsnämndens utskott	10	--
- Ordförande	7	--
- 1:e, 2:e vice	--	2
- Ledamöter	--	2
- Tjänstgörande ersättare	--	2
- Närvarande men ej tjänstgörande ersättare	--	2

3a,b,c. Beredningar		
- Ordförande	15	--
- 1:e, 2:e vice	7	--
- Ledamöter	--	2
- Tjänstgörande ersättare	--	2
- Närvarande men ej tjänstgörande ersättare	--	2

4. Regional tillväxtnämnd		
- Ordförande	Regionråd, 15	--
- 1:e, 2:e vice	10	--
- Ledamöter	3	2
- Tjänstgörande ersättare	--	2
- Närvarande men ej tjänstgörande ersättare	--	2

5. Kollektivtrafiknämnd - Ordförande - 1:e, 2:e vice - Ledamöter - Tjänstgörande ersättare - Närvarande men ej tjänstgörande ersättare	Regionråd, 15 10 3 -- --	-- -- 2 2 2
6. Kulturnämnd - Ordförande - 1:e, 2:e vice - Ledamöter - Tjänstgörande ersättare - Närvarande men ej tjänstgörande ersättare	25 7 1 -- --	-- -- 2 2 2

7. Folkandvårdsnämnd - Ordförande - 1:e, 2:e vice - Ledamöter - Tjänstgörande ersättare - Närvarande men ej tjänstgörande ersättare	25 7 1 -- --	-- -- 2 2 2
8. Servicenämnd - Ordförande - 1:e, 2:e vice - Ledamöter - Tjänstgörande ersättare - Närvarande men ej tjänstgörande ersättare	3025 7 1 -- --	-- -- 2 2 2
9. Patientnämnd - Ordförande - 1:e, 2:e vice - Ledamöter - Tjänstgörande ersättare - Närvarande men ej tjänstgörande ersättare	15 7 1 -- --	-- -- 2 2 2
10. Region Örebro läns revisorer - Ordförande - 1:e, 2:e vice - Ledamöter	Se separat förslag	Se separat förslag

11. Gemensam nämnd för företagshälsovård - Ordförande - Ledamöter - Tjänstgörande ersättare - Närvarande men ej tjänstgörande ersättare	6 -- -- --	-) 2 2 2
12. Gemensam nämnd för varuförsörjning - Ledamöter - Ersättare	-- --	2 2
13. Regionalt strategiskt råd och samverkansråd - Ordförande - Ledamöter	-- --	2(X2) 2

Nedan anges förslag till månadsarvoden/dagarvoden för styrelseledamöter i helägda bolag, där Region Örebro län har majoritet eller ett stort ägande. Förrättningsarvode betalas ut per styrelsesammanträde. Om sammanträdestiden är kortare än fyra timmar betalas ut halvt förrättningsarvode. Dessa arvoden föreslås beslutas på bolagsstämmorna. Procentsatsen visar arvodets andel av referensarvode, vilket är 90 procent av riksdagsledamotsarvode. Därutöver ska Region Örebro läns regler för förlorad arbetsinkomst gälla.

<i>Helägda bolag</i>	Fast månadsarvode (% av referensarvode)	Förrättningsarvode (% av referensarvode)
Region Örebro läns förvaltnings AB	-	-
Länsgården Fastigheter AB		
Ordförande	10	--
Vice ordförande	--	5
Ledamot	--	3
Suppleant	--	1,5
Landstingsbolaget i Örebro län AB	-	-
Länstrafiken i Örebro AB		
Ordförande	--	2 (x2)
Ledamot	--	2
Suppleant	--	1,5
Scantec AB/Trafikcenter		
Ordförande	5	3
Ledamot	3	2
		--
		--
Länstrafiken i T-län Förvaltnings AB	--	--
<i>Majoritetsägda bolag</i>		
Länsteatern i Örebro AB		
Ordförande	810	--
Vice ordf	4	-
Ledamot	--	5-
Suppleant	--	3
		2
		1,5
Region Örebro Innovation AB		
Ordförande	105	
Ledamot		2
<i>Övriga bolag</i>		

Örebro läns flygplats AB		
Ordförande	10	--
Vice ordförande	--	5
Ledamot	--	3
Suppleant	--	1,5

Inkubera AB		
Ordförande	-	2
Vice ordförande	-	2
Ledamot	-	2
Suppleant	-	

Övrigt

Ersättning till organisationsföreträdare

Arvoden och ersättningar ska betalas till organisationsföreträdare i pensionärsrådet och rådet för funktionshinderfrågor i samma utsträckning som för förtroendevalda i dessa rådgivande organ.

Sammanträdesersättningar partigrupper

Förtroendevald har rätt till ett förrättningsarvode vid deltagande i sammanträde med partigrupp. Varje parti disponerar sammanträdesersättningar för totalt 11 heldagar per mandat för respektive parti och år för sammanträden som behandlar frågor som rör fullmäktiges/regionens verksamhet. Sammanträdena kan delas upp i hel- eller halvdagar. Eventuellt kvarvarande dagar vid årets slut kan inte överföras till nästkommande år.

~~Avgående revisorer~~

~~Regionens revisorer som avgår vid valperiodens slut ska fortsätta sitt arbete parallellt med de nyvalda revisorerna till och med att regionfullmäktige fattar beslut om årsredovisningen. Detta innebär att aktuellt arvode ska betalas ut till och med den månad som regionfullmäktige behandlar årsredovisningen.~~